

Perfil ocupacional



El especialista en Gestión Humana de las Organizaciones tendrá capacidades para:

- Identificar y comprender los procesos inherentes a la gestión humana en las organizaciones con el fin de garantizar el bienestar de las personas y la efectividad organizacional.
- Identificar técnicas de evaluación e intervención de la gestión humana que posibiliten transformación y desarrollo de la organización y de las personas que en ella intervienen.
- Diseñar e implementar programas, planes y/o estrategias de intervención fundamentadas en postulados teóricos y metodológicos que reconozcan a las personas como valor principal de la organización.
- Promover acciones que generen la participación interdisciplinar en la discusión e intervención de las problemáticas que surgen en los procesos de gestión humana en las organizaciones.

Requisitos de admisión



Ingrese a nuestra página web www.ucp.edu.co y ubique el banner principal. También puede acceder a través de la dirección www.ucp.edu.co/inscripciones. Por favor seleccione la opción de posgrado y elija de la lista desplegable el programa académico al cual desea ingresar, digite su número de documento de identidad sin comas, puntos o caracteres especiales. Diligencie la información básica requerida en los campos del formulario.



PAGO DE LA INSCRIPCIÓN: Usted tiene 3 opciones de pago de la inscripción:



TARJETA CRÉDITO O PSE: Al realizar el anterior proceso usted ha recibido un código PIN que le permitirá realizar el pago en línea por estas dos opciones. Pago con tarjeta de crédito o débito en las instalaciones de la Universidad.



PAGO EN ENTIDADES BANCARIAS:

Banco AV Villas cuenta corriente: 303092423 para pago con recibo que contenga código de barras.
Para consignación a la cuenta de la Universidad, cuenta corriente 303092530
Colpatría: cuenta corriente 000701000366
Banco GNB Sudameris: cuenta corriente: 601 002 892
Banco Pichincha cuenta corriente: 410 220 757
Bancolombia (convenio 58807) cuenta corriente: 270 338 449 25



PUNTOS BALOTO:

Código del contrato 0360550322 código del producto 950670.
Al momento del pago le será solicitado el número de identificación del estudiante.



PROCESO DE INSCRIPCIÓN: Pasadas 24 horas hábiles del pago, termine el proceso de inscripción, tenga a la mano los siguientes documentos en PDF: documento de identidad legible, certificado de afiliación a salud, acta de pregrado y fotografía 3x4 fondo blanco en formato JPG para el carné.

Si es extranjero adjunte en PDF pasaporte, visa temporal de estudiante M, Cédula de Extranjería y convalidación del título de pregrado emitido por el Ministerio de Educación Nacional

La Universidad realizará el proceso de validación de los documentos, oportunamente le llegará un correo electrónico para continuar el proceso de matrícula.

Nota: todos los aspirantes a posgrados deben presentar entrevista y para el programa Especialización en Psicología Clínica debe presentar prueba psicotécnica para determinar la admisión al programa.



PAGO DE MATRÍCULA: Descargue el recibo de liquidación de la matrícula en el enlace:

http://matriculas.ucp.edu.co/se/pg_loginestudiante.aspx, el usuario y la contraseña es el mismo número de identificación. Realice el pago por concepto de matrícula de acuerdo a lo establecido por la Universidad en las fechas correspondientes. Podrá ser mediante Pagos en Línea (www.ucp.edu.co) opción Pago de Matrícula Financiera, en cualquiera de las Entidades Financieras anteriormente descritas o en las instalaciones de la Universidad.



Universidad
CATÓLICA
de Pereira

VIGILADO MINEDUCACIÓN

Facultad de Ciencias
Humanas, Sociales y
de la Educación

ESPECIALIZACIÓN

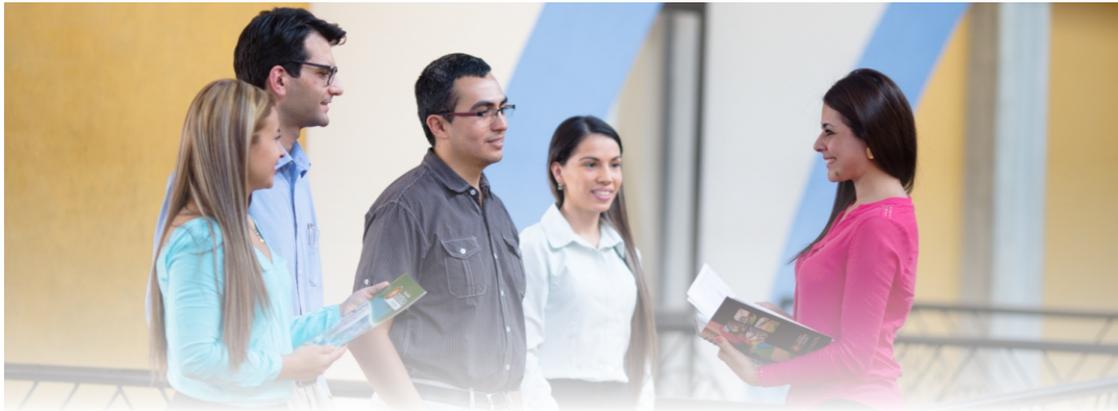


**Gestión Humana
en las Organizaciones**

Registro Calificado: 6506 del 12/05/2015 Vigencia: 7 años - 2 semestres - Presencial - Código SNIES: 104482 - Lugar de la oferta: Pereira - Rda

Avenida de Las Américas No. 49 - 95 PBX (57) (606) 3 12 4000 ext. 2012 - 5011 - 5014
www.ucp.edu.co - mercadeo.posgrados@ucp.edu.co
Pereira - Risaralda - Colombia

Presentación



La Universidad Católica de Pereira ha venido discutiendo las principales tendencias, abordajes, problemáticas, vertientes y fenómenos más trabajados en la literatura especializada y los aplicados actualmente en las organizaciones como es el caso de la Gestión Humana. La discusión tiene como marco de referencia las condiciones actuales de globalización y de exigencias de velocidad, adaptación y fluidez, que marcan la diferencia y proponen desafíos a los modelos tradicionales de Gestión Humana. En medio de las nuevas realidades globalizantes, el mundo de los negocios afecta el de las organizaciones, que a su vez afectan el del trabajo y por ende las personas; razón por la cual se hace necesario y pertinente promover el desarrollo de una visión sistémica de los contextos organizacionales, reconociendo el modelo de hombre y gestión de los procesos desde una postura psicosocial.

Desde esta perspectiva, la universidad considera importante ofrecer programas a nivel posgradual que permitan aproximar a los profesionales en la comprensión de las organizaciones, sus problemáticas y posibles soluciones. En este sentido se ofrece un Programa de Especialización en Gestión Humana en las Organizaciones, el cual espera responder a las necesidades de la región. Éste programa se estructura a partir de dos ejes: Un eje interdisciplinar que estudia modelos, teorías y constructos sobre la organización y la gestión humana; y un eje de investigación formativa que acompaña y facilita la proposición de formas de diagnóstico e intervención en la gestión humana, acordes con las nuevas tendencias en los contextos de trabajo.

Se pretende que el estudiante amplíe su capacidad de comprensión y explicación sobre las nuevas realidades organizacionales basándose en el conocimiento de los desarrollos y desafíos que se presentan a nivel de las dinámicas del contexto global en las prácticas de la gestión humana en las organizaciones.

Información del programa

Dirigido a:

Profesionales que se desempeñen en el área de gestión humana en los contextos de trabajo o que deseen ampliar su conocimiento sobre las formas de diagnosticar e intervenir la gestión humana acorde con las nuevas tendencias en los contextos de trabajo.

Propósito de formación:

Ser apoyo para la formación de especialistas que a partir de un desarrollo personal, humanístico y ético propendan por la transformación de las prácticas de gestión humana en las organizaciones, mediante la implementación de técnicas y estrategias de intervención que garanticen el reconocimiento de las personas como el valor principal, aportando al desarrollo individual y social, al igual que la efectividad organizacional.

Título otorgado:

Especialista en gestión humana en las organizaciones.

Duración:

Dos (2) semestres académicos.

Créditos:

25 (Veinticinco créditos).

Periodicidad de admisión:

Semestral.

Jornada*:

Viernes 6:00 p.m. a 9:00 p.m.
Sábados 8:00 a.m. a 12:00 m.
y de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.

Valor de la inversión:

5.5 SMMLV por semestre.

Descuento del 10% para graduados de la Universidad Católica de Pereira.

*Sujeta a cambios y modificaciones.



Plan de estudios



Componente	Primer semestre	Segundo semestre
Teórico	Identidad Institucional y Desarrollo Humano	Globalización y Competitividad Empresarial
	Fundamentos y Procesos de Gestión Humana	Ética y Responsabilidad Social Empresarial
Metodológico	Fundamentos y Modelos de Intervención en Gestión Humana	Metodologías y Técnicas de Intervención en Gestión Humana
	Proyecto I	Proyecto II
Complementario	Electiva	Electiva
		Optativa

Para la admisión y titulación de la especialización no se exige competencia en una segunda lengua, sin embargo los docentes podrán utilizar bibliografía y realizar actividades en inglés, propias de cada disciplina.

Llámanos o contáctanos, con gusto resolvemos tus preguntas...

323 2101485 - laura1.acevedo@ucp.edu.co
Coordinador:
318 8691712 - heiller.abadia@ucp.edu.co