



GESTIÓN DEL TALENTO  
HUMANO

PROCESO DE SELECCIÓN

FORMALIZACIÓN CONVOCATORIA, SELECCIÓN DE PERSONAL

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE PEREIRA -VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

11/03/2020

**CONVOCATORIA 011 DE 2020 PARA PROVEER UN (1) CARGO DE  
DOCENTE DE TIEMPO COMPLETO**

**LA Vicerrectoría Académica informa que abrió convocatoria para proveer un (1) cargo de docente de tiempo completo para el programa de Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones**

**TÉRMINOS DE LA CONVOCATORIA**

Fecha de Apertura: 11/03/2020

Fecha de Cierre: 28/03/2020

**ESPECIFICACIONES DEL CARGO**

**Nombre del cargo:** Docente de Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones – con énfasis en el área de Ingeniería de Software o afines - Tiempo Completo

**Programa:** Ingeniería de Sistemas y Telecomunicaciones

**Facultad:** Ciencias Básica e Ingeniería

**Salario:** \$ 3.838.318

**Convocatoria:** Mixta

**REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN**

**EDUCACIÓN** Pregrado en Ingeniería de Sistemas, con Maestría en Ingeniería de Software y/o Computación, o área del conocimiento afín. Suficiencia en inglés nivel B2.

**EXPERIENCIA** Acreditar experiencia no inferior a 3 años como docente, en programas de Ingeniería Sistemas o afines.

Experiencia en investigación en programas de Ingeniería de Sistemas o afines, con publicaciones en los dos últimos años.

Acreditar experiencia en dirección académica no inferior a 3 años en programas de Ingeniería de Sistemas

Acreditar experiencia no inferior a 2 años como profesional en Ingeniería de Sistemas.

**PERFIL DEL CARGO** El objetivo del cargo es proporcionar a los estudiantes los conocimientos apropiados al nivel académico requerido, generando estrategias pedagógicas y de enseñanza que favorezca el aprendizaje de los estudiantes, contribuyendo a la formación integral de los futuros profesionales, de acuerdo con la filosofía institucional.

Así mismo, apoyar el desarrollo del grupo de Investigación y los procesos de Proyección Social de la facultad o Coordinación de programa. Con actitud respetuosa y plural frente a otros campos y teorías disciplinares en correspondencia con la misión y visión institucional.

Además, debe aceptar instrucciones que se impartan en cuanto a la modificación de asignaciones académicas determinadas por el director de programa, siempre que no afecte su honor, dignidad o derechos mínimos.

<b>COMPETENCIAS BÁSICAS</b>	<p>El aspirante, debe ser un docente que corresponda a el enfoque humanista de la Universidad Católica de Pereira, debe tener competencias en compromiso, ética, servicio, pedagogía y trabajo en equipo, con excelentes relaciones interpersonales y habilidades para apoyar el proyecto de vida de los estudiantes.</p> <p>Con capacidad para interpretar y solucionar los problemas relativos a la Ingeniería de Sistemas y Tecnología en Desarrollo de Software, acorde con las necesidades y proyecciones del área TIC de la región y la nación. Con conocimiento de la aplicación de programación, ingeniería de software, teoría general de sistemas y sistemas digitales para la producción de herramientas que impacten en la región y la nación de forma competitiva y sostenible.</p>
-----------------------------	--

**DOCUMENTOS PARA LA INSCRIPCIÓN**

Hoja de vida con soportes (incluir certificados que acrediten la formación, promedio de carrera, experiencia laboral adscritas funciones de los cargos desempeñados y cumplimiento del perfil). - Copia del documento de identificación y tarjeta profesional.

**PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN**

El aspirante presenta en la Oficina de Gestión del Talento Humano o al correo electrónico, [seleccion.bienestar@ucp.edu.co](mailto:seleccion.bienestar@ucp.edu.co), con copia al correo [gestion.humana@ucp.edu.co](mailto:gestion.humana@ucp.edu.co) su hoja de vida con los soportes correspondientes hasta la fecha de cierre de la convocatoria.

Las personas cuya hoja de vida sea seleccionada presentarán entrevistas, pruebas psicotécnicas y de conocimiento.

Los aspirantes seleccionados presentarán entrevista con la Oficina de Gestión del Talento Humano, Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería, Vicerrectoría Académica y Rectoría.

**CRONOGRAMA DE CONVOCATORIA**

Actividad	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Lugar
Recepción de hojas de vida	11 de marzo del 2020	21 de marzo del 2020	Oficina de Gestión del Talento Humano
Selección de hojas de vida	23 de marzo del 2020		Gestión del Talento Humano
Pruebas de conocimiento ante Comité Curricular	Marzo 24 y 25 de 2020 Entre 8 am y 6 pm		Gestión del Talento Humano
Entrevistas	27 de marzo del 2020		Gestión del Talento Humano Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería
Pruebas psicotécnica	31 de marzo del 2020		Gestión del Talento Humano
Entrevistas	2 de abril del 2020		Rector y Vicerrector Académico
Vinculación laboral	13 de abril del 2020		Gestión del Talento Humano

Solicitado por: Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería

Creado por: Gestión del Talento Humano

Aprobado por Rector: \_\_\_\_\_

Aprobado Directora Administrativa y Financiera: \_\_\_\_\_

