

**GESTIÓN HUMANA****PROCESO DE SELECCIÓN****FORMALIZACIÓN DE CONVOCATORIA,
SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL**

Fecha: Abril 2013

Edición: 2

Página 1 de 2

Código:

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE PEREIRA
VICERRECTORIA ACADÉMICA**

Enero 29 de 2019

**CONVOCATORIA No. 085 DE 2019 PARA PROVEER UN (1) CARGO DE
PROFESIONAL ADMINISTRATIVO****LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA INFORMA QUE ABRIÓ CONVOCATORIA PARA
PROVEER UN (1) CARGO PROFESIONAL ADMINISTRATIVO PARA EL ÁREA DE GESTIÓN
TECNOLÓGICA DE LA INFORMACIÓN****TÉRMINOS DE LA CONVOCATORIA****Fecha de Apertura: Enero 29 del 2019****Fecha de Cierre: Febrero 02 del 2019****ESPECIFICACIONES DEL CARGO****Nombre del cargo:**

Profesional administrativo

Dependencia:

Dirección Administrativa y Financiera

Programa:

Gestión Tecnológica

Salario

1.872.315

REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN**EDUCACIÓN**

Pre-Grado en Ingeniería de Sistemas, ingeniería de sistemas y telecomunicaciones, ingeniería de software, ingeniería de sistemas y computación

EXPERIENCIA

Mínima de 1 año en desarrollo de aplicaciones o levantamiento de requisitos.

PERFIL DEL CARGO

Apoyar en las labores de mantenimiento y desarrollo de aplicaciones de software necesarias en la Universidad, también en la solución de problemas relacionados con software y en el levantamiento y análisis de requerimientos para nuevos sistemas de información o sus ajustes.

COMPETENCIAS BÁSICASConocimientos en ORACLE, MySQL y SQL SERVER, ingeniería de software, herramientas para el manejo y control de versiones de software, PHP, diseño web, angular js, visual .net, herramientas de testing, calidad de software.
Pensamiento sistémico.
Capacidad relacional y comunicación asertiva.
Habilidades de escritura.
Capacidad para trabajar bajo presión.
Competencias en comprensión inglés.**DOCUMENTOS PARA LA INSCRIPCIÓN**

Hoja de vida con soportes (incluir certificados que acrediten la formación profesional, experiencia y cumplimiento del perfil). - Copia del documento de identificación.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

1. El aspirante presenta en la Oficina de Gestión del Talento Humano o al correo electrónico gestion.humana@ucp.edu.co, su hoja de vida con los soportes correspondientes hasta la fecha de cierre de la convocatoria.
2. Las personas cuya hoja de vida sea seleccionada presentarán entrevistas, pruebas psicotécnicas y de conocimiento.
3. Los aspirantes seleccionados presentarán entrevista con la Oficina de Gestión del Talento Humano, la Coordinación de Gestión Tecnológica, la Dirección Administrativa y Financiera y la Rectoría.

FACTORES DE EVALUACIÓN**VALOR SOBRE 100%**

Entrevista

30 %

Calificación: 1 – 100

Cualificación académica

20 %

Calificación: 1 – 100

Experiencia relacionada

20 %

Calificación: 1 – 100

Desempeño en las pruebas

30 %

Calificación: 1 – 100



Universidad
CATÓLICA
de Pereira

GESTIÓN HUMANA

PROCESO DE SELECCIÓN

**FORMALIZACIÓN DE CONVOCATORIA,
SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL**

Fecha: Abril 2013

Edición: 2

Página 2 de 2

Código:

CRONOGRAMA DE CONVOCATORIA

ACTIVIDAD	FECHA – HORA		LUGAR
	Inicio	Finalización	
Recepción de hoja de vida	Enero 29 de 2019	Febrero 03 de 2019	Gestión del Talento Humano
Pruebas psicotécnicas y de conocimiento	Febrero 04 de 2019		Gestión del Talento Humano
Entrevistas	Febrero 05 de 2019		Gestión del Talento Humano
Publicación de resultados de la convocatoria	Febrero 06 2019		Página WEB- UCP y vía telefónica
Vinculación laboral	Febrero 07 de 2019		Gestión del Talento Humano

Para dirigir información o solicitar ampliación de la misma remitirse a:

FRANCY NELLY LARGO MUÑOZ

Coordinadora Gestión Tecnológica

francy.largo@ucp.edu.co

3124000 Ext. 1031